Calendaris i horaris

Decret 414/2026, del 21-10-2026, pel qual s'aprova el calendari laboral corresponent a l'any 2027.

Considerant el que preveu l'article 62 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, a proposta de la Ministra de Presidència, Economia, Treball i Habitatge, el Govern, en la sessió del 21 d'octubre del 2026, ha aprovat aquest Decret amb el contingut següent:

Establiment del calendari laboral per a l'any 2027

Article 1

1. Per als rams de la construcció, les indústries en general, les oficines, els establiments bancaris, les perruqueries, el transport i la distribució de mercaderies i els serveis no relacionats directament amb el turisme, són dies de festa de compliment obligatori, retribuïts i no recuperables, els dies següents:

Gener
- 1 Cap d'Any (divendres)
- 6 Reis (dimecres)

Febrer
- 8 Carnaval (dilluns)

Març
- 14 Dia de la Constitució (diumenge)
- 26 Divendres Sant (divendres)
- 29 Dilluns de Pasqua (dilluns)

Maig
- 1 Festa del treball (dissabte)
- 17 Dilluns de Pentecosta (dilluns)

Agost
- 15 L'Assumpció (diumenge)

Setembre
- 8 Nostra Senyora de Meritxell (dimecres)

Novembre
- 1 Tots Sants (dilluns)

Desembre
- 8 Immaculada Concepció (dimecres)
- 25 Nadal (dissabte)
- 26 Sant Esteve (diumenge)

2. Quan, per motius de necessitat justificada, les empreses dels rams enumerats a l'apartat 1 anterior requereixin, de manera excepcional, que els seus assalariats prestin serveis en dies festius, han de sol·licitar

Dipòsit legal: AND.2-2015

l'autorització prèvia del ministeri competent en matèria de treball. En cas que per motius d'urgència no puguin sol·licitar aquesta autorització, han de fer una comunicació posterior al ministeri competent en matèria de treball en el termini màxim de tres dies hàbils següents al dia festiu treballat. Tanmateix, en el supòsit que, un cop rebuda la comunicació pel ministeri competent en matèria de treball, es consideri que els motius d'urgència són insuficients o injustificats, es pot incoar un expedient sancionador de conformitat amb les disposicions de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals.

3. En els supòsits esmentats a l'apartat 2 anterior, els festius treballats es compensen de conformitat amb les disposicions de l'article 2 d'aquest Decret.

Article 2
Els treballadors dels altres sectors relacionats directament amb el turisme gaudiran de la mateixa quantitat de dies festius, retribuïts i no recuperables; però, a causa de les particularitats del sector, les festes poden traslladar-se a qualsevol altre dia, per acord entre les parts, a excepció de les festes següents:

1 de gener (Cap d'Any)
14 de març (Dia de la Constitució)
8 de setembre (Nostra Senyora de Meritxell)
25 de desembre (Nadal)

Si en aquests quatre dies, per necessitat del sector, l'assalariat presta serveis a l'empresa, de conformitat amb les disposicions legals vigents, el patró ha de compensar aquesta activitat traslladant el dia festiu a un altre dia i, a més, donant a l'empleat un altre dia de festa suplementari retribuït.

En cas que els dies festius del calendari laboral treballats pels assalariats no puguin compensar-se amb altres dies de descans suplementaris, han de retribuir-se com a dies de treball efectiu, és a dir, segons el salari tipus de l'hora ordinària, entenent aquest salari com una vuitena part de la remuneració convinguda per a la jornada legal de treball de vuit hores i no com a dies naturals.

En tot cas, la compensació o retribució dels dies festius del calendari laboral treballats s'ha de fer dins l'any natural o, excepcionalment, en el primer trimestre de l'any següent.

El treballador que falti a la feina sense motiu justificat o sense autorització de l'empresari els dies anterior i posterior al dia festiu no té dret que li sigui retribuït aquest dia.

Article 3
A més, són festes de compliment obligatori, retribuïdes i no recuperables, els dies que fixin els comuns de les parròquies fins a un màxim de quatre.

A les parròquies on hi ha quarts s'entén que els quatre dies inclouen els dies específics de cada quart i els dies comuns a tota la parròquia.

Cada comú ha de publicar al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra* les festes parroquials de compliment obligatori, retribuïdes i no recuperables.

Les festes parroquials són de compliment obligatori, retribuïdes i no recuperables, d'acord amb el que preveuen els articles 1 i 2.

Article 4
Quan el dia festiu coincideixi amb el dia habitual del descans setmanal de l'empleat, no hi ha dret a remuneració suplementària.

Queda prohibit traslladar el dia de descans setmanal habitual a fi de fer-lo coincidir amb el dia festiu del calendari laboral.

Dipòsit legal: AND.2-2015

Article 5
En els supòsits que estableix l'apartat 2 de l'article 1 i en els rams compresos en l'article 2, els dies de festa traslladables s'han de traslladar a un dia diferent de la festa setmanal habitual de l'empleat, sempre que aquest dia festiu no correspongui al dia de festa setmanal.

Article 6
En els sectors en què per costum la remuneració es fa per hores, els dies festius s'han de pagar d'acord amb el nombre d'hores ordinàries que s'haurien treballat aquest dia.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 21 d'octubre del 2026

Xavier Espot Zamora
Cap de Govern

Dipòsit legal: AND.2-2015